

REDACTIESTATUUT HART VAN NEDERLAND

1. Doel van het statuut

Dit redactiestatuut heeft tot doel de journalistieke onafhankelijkheid van de redactie van Hart van Nederland (hierna te noemen HvNL) te waarborgen bij het uitoefenen van de opgedragen journalistieke taken. Dit statuut heeft verder tot doel de journalistieke rechten en plichten van de medewerkers te regelen.

2. Partijen bij het statuut

Aan dit statuut zijn rechtsgeldig gebonden:

- a. iedereen die onder verantwoordelijkheid van de hoofdredacteur blijkens schriftelijke arbeidsovereenkomst deel uitmaakt van de redactie van HvNL van SBS Broadcasting BV.
- b. De hoofdredacteur van HvNL.
- c. De directie van SBS Broadcasting BV en van SBS Productions waarbij er in dit statuut van wordt uitgegaan dat SBS Productions als 100% dochteronderneming van SBS Broadcasting BV een zelfstandig rechtspersoon blijft.

3. Begripsbepalingen

3.1 Redactie: Tot de redactie worden gerekend alle journalistieke medewerkers die journalistieke arbeid verrichten voor HvNL.

3.2 Hoofdredactie: De hoofdredactie wordt gevormd door de hoofdredacteur die leiding geeft aan de redactie en die verantwoordelijk is voor inhoud en vorm van de nieuwsberichtgeving van HvNL.

3.3 Redactieraad: De redactieraad bestaat uit 5 gekozen leden van de redactie.

3.4 SBS Broadcasting BV (hierna te noemen SBS): Het mediabedrijf en diens rechtsopvolgers ten behoeve waarvan de nieuwsberichtgeving door de redactie wordt verzorgd.

3.5 Directie van SBS: Voor de toepassing van dit statuut worden onder de directie van SBS uitsluitend de algemeen directeur en de statutaire directeuren verstaan. De directie is eindverantwoordelijk voor het zakelijk beleid en het programmabeleid van SBS.

3.6 Nieuwsberichtgeving: Hieronder worden alle actuele gebeurtenissen, ontwikkelingen- en achtergronden bij die actualiteit verstaan die in HvNL worden gebracht.

3.7 Reclameboodschappen: Alle uitingen die er op zijn gericht producten en diensten van een bedrijf of instelling in hun belang –al dan niet betaald- onder de aandacht te brengen van het publiek. Om op deze manier de kijkers te bewegen tot het kopen- of het gebruik te laten maken van een product of dienst. Reclameboodschappen vallen niet

onder de verantwoordelijkheid van de hoofdredacteur van HvNL en vallen dus buiten de werking van dit statuut.

3.8 Gesponsorde programma's: Deze programma's of onderdelen daarvan die tot stand komen door financiering en of zakelijke ondersteuning door derden. Deze gesponsorde programma's vallen niet onder de verantwoordelijkheid van de hoofdredacteur van HvNL en vallen dus buiten de werking van dit statuut.

4. Beginselen en uitgangspunten

4.1 De programma-inhoud en het format van HvNL hebben geen binding met enige politieke of religieuze groepering of met belangengroeperingen. De redactie streeft een objectieve nieuwsvoorziening na en vervult een kritische functie binnen het (inter)nationale staatkundige bestel. De redactie oefent de haar opgedragen programmatische en journalistieke taken uit zonder rechtstreekse beïnvloeding door wie dan ook. Noch van buitenaf, noch van binnenuit, anders dan op de wijze zoals in dit statuut geregeld.

4.2 De redactie streeft een brede en diepgaande berichtgeving na die gekenmerkt wordt door objectiviteit en onpartijdigheid. Bij de uitoefening van haar taak zal de redactie zich laten leiden door het uitgangspunt van journalistieke zorgvuldigheid en evenwichtigheid.

4.3 De redactie hecht aan fundamentele waarden en grondrechten zoals de vrijheid van meningsuiting, het eerbiedigen van de menselijke waardigheid: ongeacht afkomst, ras, geslacht of seksuele geaardheid.

4.4 de redactie onderschrijft de Mediacode van SBS

5. De hoofdredacteur van Hart van Nederland

5.1 De redactie functioneert onder leiding van een hoofdredacteur (hierna te noemen HR). De HR kan leiding geven aan de redactie van meerdere programma's.

5.2 De HR van HvNL is belast met de voorbereiding, uitvoering, evaluatie en ontwikkeling van de programma-inhoud; met uitzondering van de reclameboodschappen.

5.3 De HR zal zich bij de uitoefening van zijn taak laten leiden door de bepalingen in dit redactiestatuut. De HR ziet er op toe dat in de berichtgeving de vereiste journalistieke zorgvuldigheid wordt betracht. Dit in overeenstemming met de uitgangspunten van de wet en de openbare orde, de mediacode van SBS en van dit statuut.

5.4 De HR draagt geen verantwoordelijkheid voor de inhoud of het karakter van een uitgezonden reclameboodschap.

5.5 De HR wordt benoemd en ontslagen door de directie van SBS Productions op bindende voordracht van de directie van SBS Broadcasting.

5.6 De directie van SBS zal daartoe eerst verplicht advies inwinnen bij de directie van SBS Productions en de redactieraad die beiden tevens een recht tot voordracht tot benoeming of ontslag hebben. De adviezen van de redactieraad hebben voor de directie van SBS Productions een zwaarwegend karakter.

5.7 De directie van SBS Productions heeft op bindende voordracht van SBS het recht de HR te ontslaan bij aantoonbaar en structureel disfunctioneren en bij schending van dit statuut.

6. Relatie hoofdredactie – SBS-directie

6.1 De HR is verantwoordelijk voor de naleving van de richtlijnen met betrekking tot HvNL en voor de naleving van de SBS mediacode. De directie van SBS en van SBS Productions zien hier op toe.

6.2 De directie van SBS zal de journalistieke onafhankelijkheid van de redactie van HvNL waarborgen.

6.3 SBS is verantwoordelijk voor de reclameboodschappen. De directie zal te allen tijde de redactie vrijwaren van verantwoordelijkheid voor de inhoud en de programmering van deze reclame-uitingen.

6.4 De directie van SBS zal in het algemeen de HR en/of redactie op generlei wijze verplichten tot het leggen van verbanden tussen de nieuwsberichtgeving en mogelijke belangen van opdrachtgevers; noch ten gunste, nog ten nadele van deze opdrachtgevers.

6.5 In alle gevallen dat de directie van SBS en/of SBS Productions weet of redelijkerwijs kan vermoeden dat een directionele beslissing direct of indirect van invloed kan zijn op objectiviteit, geloofwaardigheid, kwaliteit of karakter van HvNL, pleegt zij zo snel mogelijk overleg met de HR van HvNL. De HR voert vervolgens ruim van tevoren overleg met de redactie en bepaalt dan of het aangedragen onderwerp voldoet aan de beginselen zoals vastgelegd in dit statuut.

6.6 De directie van SBS Productions zal niet overgaan tot ontslag van enig lid van de redactie dan na overleg met de HR.

6.7 Het format van HvNL wordt voorgesteld door de HR en vervolgens vastgesteld of gewijzigd door de directie van SBS. Ook het overige programmabeleid –zoals het bepalen van uitzendtijdstippen- wordt door de SBS-directie bepaald.

6.8 Binnen het vastgestelde programmabeleid voert de redactie haar journalistieke taak onafhankelijk uit. De directie van SBS is gerechtigd zich tot de HR te wenden inzake inhoud, vorm en karakter van de nieuwsberichtgeving voor zover die onder de verantwoordelijkheid van de HR vallen. En in gevallen waarin deze berichtgeving naar het oordeel van de directie van SBS in belangrijke mate strijdig was met de vereiste journalistieke objectiviteit of zorgvuldigheid.

6.9 Voor zover SBS niet de arbeidsrechtelijke contractant van de afzonderlijke leden van de redactie is, zal de werkgever van het betreffende redactielid dat meewerkt aan HvNL eveneens gebonden zijn aan dit statuut.

6.10 De HR evalueert op regelmatige basis inhoud en resultaten van HvNL met de programmadirecteur en de betrokken programmaleiders van SBS6.

7. Relatie hoofdredactie - redactie

7.1 De hoofdredactie van HvNL bestaat uit een hoofdredacteur.

7.2 De HR wordt bij afwezigheid vervangen door een door HR aan te wijzen eindredacteur.

7.3 Met inachtneming van het bepaalde in artikel 5.2 van dit statuut bespreekt de HR in een plenaire vergadering het redactiebeleid, de journalistieke uitgangspunten, de programmatische plannen en de besteding van het redactiebudget.

7.4 Wanneer de redactie een omvang bereikt heeft van minimaal 14 personen (zoals omschreven in artikel 3.1) wordt een gekozen redactieraad (zoals omschreven in artikel 3.3) gevormd.

7.5 Leden van de redactie zullen zonder schriftelijke toestemming van de directie en HR geen contacten onderhouden met bedrijven, instellingen of maatschappelijke groeperingen gericht op het totstandkomen van enige zakelijke of persoonlijke samenwerking anders dan bedoeld in de bepalingen neergelegd in de beginselen en uitgangspunten zoals is vastgesteld in artikel 4.1

7.6 Leden van de redactie zullen hun eventuele politieke en/of levensbeschouwelijke overtuiging niet zodanig uitdragen dat hun journalistieke onpartijdigheid en die van SBS in het gedrang kan komen.

7.7 Het gebruik voor eigen gewin door redactieleden van de naam SBS, afzonderlijke programma's of onderdelen daarvan is verboden zonder schriftelijke toestemming van de directie van SBS.

8. De redactieraad

8.1 De redactieraad (hierna te noemen RR) wordt gevormd door 5 gekozen vertegenwoordigers uit de redactie door de redactievergadering. Lidmaatschap van de OR en de RR zijn onverenigbaar.

8.2 De RR komt periodiek bijeen, doch tenminste 1 keer per maand om met de HR de hoofdlijnen van de programmering te bespreken. De RR kan bijeen geroepen worden door de voorzitter op verzoek van een meerderheid van de gekozen leden van de RR of op voorstel van de redactie.

8.3 De RR spreekt zich uit bij gewone meerderheid van stemmen van de gekozen leden.

8.4 De RR is verantwoording schuldig aan de redactie. Van de RR-vergadering wordt een verslag gemaakt dat in de volgende bijeenkomst wordt goedgekeurd.

8.5 Indien de redactie in een speciaal daartoe bijeengeroepen vergadering als oordeel uitspreekt dat de redactie door de zittende RR niet meer naar behoren wordt vertegenwoordigd, treedt de RR af.

8.6 Voor het nemen van rechtsgeldige besluiten door de redactie is de aanwezigheid vereist van tweederde van de leden. Indien de redactie een uitspraak wil doen zonder rechtsgevolg is daarvoor een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen voldoende.

8.7 De leden van de RR hebben geen gekozen plaatsvervangers.

8.8 De RR kiest uit haar midden een voorzitter en een secretaris. Eén van de leden van de RR wordt in het bijzonder belast met het onderhouden van de contacten met de OR.

8.9 Bij een tussentijdse vacature kiest de redactievergadering in onderling beraad een nieuwe vertegenwoordiger. Hierbij moet aan de vereisten van dit artikel omtrent de samenstelling zijn voldaan. Indien meer dan één kandidaat zich beschikbaar stelt voor de RR wordt er een verkiezing georganiseerd in de redactievergadering.

9. Verkiezingen redactieraad

9.1 Kiesgerechtigd zijn alle journalisten die werkzaam zijn voor HvNL; uitgezonderd freelancers, stagiaires en uitzendkrachten.

9.2 Verkiesbaar op de kandidatenlijst zijn journalisten die werkzaam zijn voor HvNL en een arbeidscontract voor onbepaalde tijd hebben met SBS Productions of SBS Broadcasting.

9.3 De RR stelt uiterlijk 6 weken voor het einde van de zittingsperiode van 2 jaar een datum vast voor de verkiezing van nieuwe leden. De redactie moet binnen die termijn van 6 weken in onderling overleg vaststellen wie de nieuwe vertegenwoordiger wordt, mits de verdeling van artikel 8.1 gehandhaafd wordt en de RR daarvan schriftelijk op de hoogte wordt gesteld. Indien er meerdere kandidaten dan plaatsen zijn, kunnen er verkiezingen worden georganiseerd. Wanneer de RR voor het einde van de zittingsperiode aftreedt, moeten nieuwe vertegenwoordigers binnen 4 weken worden gekozen.

9.4 De RR kan een lid van de raad schorsen als daartoe met een tweederde meerderheid wordt besloten. De betrokkene heeft daarbij het recht te worden gehoord en kan in beroep gaan bij de redactievergadering.

10. Vergaderingen van de redactieraad

10.1 De RR vergadert tenminste 6 keer per jaar en verder zo vaak mogelijk als de voorzitter of tenminste 2 leden van de raad dat verlangen. Alsmede op verzoek van de

HR en op schriftelijk verzoek van tenminste 10 leden van de redactie: niet-leden van de RR.

10.2 De RR kan personen van buiten de raad en ook van buiten SBS inschakelen voor advies, niet dan na goedkeuring van de HR en de directie van SBS Productions.

10.3 De voorzitter publiceert de agenda voor een vergadering uiterlijk een week voor de bijeenkomst. Iedere journalist werkzaam voor HvNL kan aanvullende voorstellen indienen. Ook kan iedere journalist de voorzitter vragen bij het overleg over één of meer agendapunten te worden betrokken. De voorzitter beslist hierover. Bij afwijzing kan de betrokkene in beroep gaan bij de RR.

10.4 De RR kan alleen rechtsgeldige besluiten nemen als alle 5 leden aanwezig zijn. De vergaderingen zijn besloten tenzij de RR anders besluit.

10.5 Leden van de RR en overige deelnemers aan vergaderingen van de RR zijn gehouden aan geheimhouding van vertrouwelijke informatie.

11. Overleg

11.1 de partijen die aan dit statuut gebonden zijn, verklaren het hoogste belang te hechten aan goede werkverhoudingen tussen journalistieke- en niet journalistieke contractpartners. Alsmede tussen journalistieke contractpartners onderling en erkennen het belang van onderling overleg in bepaalde situaties.

11.2 De HR zal tenminste 1 keer per maand overleg voeren met de RR. Verder zal ad-hoc overleg worden gevoerd op verzoek van één van de partijen. De RR brengt schriftelijk verslag uit aan de redactie. In uitzonderlijke gevallen kan de HR de RR om geheimhouding vragen.

11.3 De RR voert met de HR overleg over de hoofdpunten van zijn beleid. Daartoe behoren ondermeer (alles in overeenstemming met dit statuut bepaald):

- * het handhaven van redactionele beginselen;
- * uitvoering van het programmatische beleid;
- * het personeelsbeleid;
- * persoonlijke verantwoordelijkheid;
- * redactiebudget;

11.4 De HR zal in geen geval overleg weigeren of ontwijken met de RR over zaken die direct of indirect verband houden met dit statuut.

11.5 De directie van SBS Broadcasting en SBS Productions zal in geen geval overleg weigeren of ontwijken met de HR over zaken die direct of indirect verband houden met dit statuut, waartoe tevens gerekend dienen te worden de verantwoordelijkheden welke door de SBS-directie aan de HR in zijn algemeenheid zijn toegekend.

11.6 Alle journalisten die werkzaam zijn voor HvNL mogen een redactievergadering bijwonen. Alleen medewerkers met een tijdelijk of vast contract hebben stemrecht bij de verkiezing van de RR.

12. Redactievergadering

12.1 De redactievergadering kan op initiatief van de HR, de directie van SBS Productions, de RR of wanneer tenminste 10 leden van de redactie daartoe bij de RR een schriftelijk verzoek indienen, onder opgave van de punten die zij behandeld willen zien.

12.2 De RR schrijft een vergadering doorgaans 3 weken voor de vastgestelde datum uit. Daarbij worden de agenda en de benodigde stukken naar de redactie gemaild. In uitzonderingsgevallen kan de RR de oproeptermijn tot minimaal een week terugbrengen.

12.3 De RR kan de redactievergadering ook schriftelijk raadplegen tenzij de aard van het onderwerp dat verhindert. Zoals benoeming of ontslag van de HR, wijziging structuur organisatie of een ingrijpende wijziging van het redactioneel beleid. Daarbij krijgen de journalisten de benodigde stukken met een termijn van minimaal 10 dagen waarbinnen zij hun standpunt schriftelijk kenbaar kunnen maken. De RR belegt alsnog dagen waarbinnen zij hun standpunt schriftelijk kenbaar maken dan wel wanneer meer dan 10 procent van de journalisten de RR schriftelijk vragen over de voorgelegde stukken een redactievergadering te beleggen. Die vergadering dient binnen twee weken na aanvraag plaats te hebben.

12.4 De redactievergadering kan rechtsgeldig besluiten nemen wanneer de meerderheid van de journalisten aanwezig is. De vergadering kiest uit haar midden een voorzitter en neemt besluiten met meerderheid van stemmen. Bij wijziging van de structuur van de organisatie of wijziging van dit statuut kan de redactievergadering alleen besluiten nemen met een meerderheid van alle leden van de redactie.

12.5 Alle leden van de redactie hebben stemrecht in de redactievergadering.

12.6 Indien het vereiste quorum niet aanwezig is, treedt de RR in de bevoegdheden van de redactievergadering.

13. Rechten leden van de redactie

13.1 Wanneer een medewerker van HvNL ernstige bezwaren heeft tegen een aan hem/haar verstrekte opdracht of deze in strijd acht met de journalistieke grondbeginselen -zoals omschreven in artikel 4- kan hij/zij een dergelijke opdracht weigeren. Als hij/zij zich niet kan neerleggen bij een door de hoofdredactie ter zake te nemen of genomen beslissing, kan hij/zij zich wenden tot de RR om een uitspraak.

13.2 Wanneer de HR besluit om ingrijpende wijzigingen aan te brengen in HvNL, dienen betrokken medewerkers tijdig in kennis te worden gesteld. Deze kunnen dan verlangen dat hun bijdrage niet wordt uitgezonden. Indien door de HR tóch tot uitzending wordt overgegaan, zal HvNL niet van hun naam worden voorzien. Als de betrokken medewerker het niet met deze beslissing eens is, kan hij/zij zich wenden tot de RR met het verzoek om een uitspraak.

13.3 Wanneer de HR besluit een item niet uit te zenden, kunnen betrokken medewerkers zich eveneens wenden tot de RR voor een uitspraak.

13.4 De HR kan altijd toestemming verlenen om items uit HvNL aan derden ter beschikking te stellen. Tenzij degene die voor dat onderwerp is geïnterviewd een medewerker van HvNL van tevoren heeft gemeld daar geen toestemming voor te geven. Indien de HR dit verzoek naast zich neerlegt, kan de betrokken medewerker zich wenden tot de RR voor een uitspraak.

14. Benoeming en ontslag van individuele leden van de redactie

14.1 Leden van de redactie worden benoemd en ontslagen door de directie van SBS Productions op voordracht van de HR.

14.2 Bij het benoemen van werknemers in sleutelposities (de functie van coördinator en hoger) verplicht de HR zich voordat de voordracht aan de directie van SBS Productions wordt gedaan, een sollicitatiecommissie in het leven te roepen. Deze commissie bestaat uit een lid van de RR, een redacteur of verslaggever en de HR of iemand namens hem.

14.3 De RR kan HR inlichten over leden van de redactie die structureel niet functioneren.

14.4 De directie van SBS Productions zal niet tot ontslag overgaan van enig lid van de redactie dan na overleg met de HR.

14.5 De voorwaarden voor het ontslag laten onverminderd de bevoegdheid van partijen zich tot de rechter te wenden.

15. Redactiebudget

15.1 De omvang en de hoofdlijnen van het redactiebudget worden minimaal jaarlijks vastgesteld en zo vaak als nodig bijgesteld door de directie van SBS Productions na overleg met SBS en HR.

15.2 De directie van SBS Productions zal de begroting aan de HR en de RR tijdig voorleggen voor wat betreft de posten die rechtstreeks betrekking hebben op programmatische werkzaamheden. Het verslag van deze bespreking wordt met de begroting aan de directie voorgelegd. De HR bepaalt op grond van de richtlijnen van de directie en na overleg met de directie de verdeling van het redactiebudget. De HR verplicht zich om de RR vooraf te informeren over ingrijpende budgettaire beslissingen en daarover een niet-bindend advies in te winnen bij de RR.

15.3 De directie van SBS Productions zal de HR maandelijks informeren over de verhouding van de gebudgetteerde- tot de werkelijk gemaakte kosten. Indien noodzakelijk zal de directie de HR verzoeken de verdeling of de hoogte van het budget aan te passen.

16. Fusie, overdracht en overname

16.1 In geval van samengaan van SBS Broadcasting of SBS Productions met enige andere onderneming dan wel de overdracht of overname van een meerderheidsbelang of althans de feitelijke zeggenschap over deze rechtspersonen aan een andere organisatie, wordt de redactie op een zo vroeg mogelijk tijdstip geïnformeerd.

16.2 De directies van SBS Broadcasting en SBS Productions zullen alles doen en niets nalaten om de onverkorte werking van dit redactiestatuut te garanderen. Ook in het geval als in artikel 16.1 omschreven.

17. Geschillen

17.1 Bij alle geschillen –direct of indirect voortvloeiend uit de tekst, toepassing of interpretatie van dit statuut- kunnen betrokkenen het oordeel vragen van een beroepscommissie. Deze commissie bestaat uit een lid van de directie van SBS Productions, de HR, een lid van de RR en een lid van de redactie. De leden van deze commissie wijzen zelf een voorzitter aan.

17.2 Het staat partijen vrij geschillen te beslechten op een andere manier dan waarin dit statuut voorziet.